

Дорожная карта

по реализации целевой модели наставничества в МБДОУ ЦРР – д/с №13«Дюймовочка» на 2023-2024 учебный год

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятия Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	1.Приказ «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБДОУ (Приложение 1 - Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБДОУ; Приложение 2 – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБДОУ); 2.Приказ(ы) о закреплении наставнических пар с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; 3.Подготовка персонализированных программ наставничества (при наличии в организации наставляемых).	Ноябрь 2023 г.	заведующий МБДОУ
2	Формирование банка наставляемых	1.Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества; 2.Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций; 3.Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	Ноябрь 2023 г.	заведующий МБДОУ
3	Формирование банка наставников	1.Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2.Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников. 3.Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	Ноябрь 2023 г.	заведующий МБДОУ
4	Отбор и обучение наставников	1.Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы; 2.Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности; 3.Провести обучение наставников в форме консультаций и практикумов.	Ноябрь 2023 г.	заведующий МБДОУ
5	Формирование	1.Издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества» с указанием	Ноябрь	заведующий

	наставнических пар	педагогов-наставников и наставляемых педагогов; 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальных траекторий обучения;	2023 г.	МБДОУ, руководитель МО ДОУ
6	Организация и осуществление работы наставнических пар	1. Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых; 2. Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками.	в течение 2023-2024уч. г. октябрь 2024 г.	Руководитель МО ДОУ
7	Завершение наставничества	1. Отчеты по итогам наставнической программы; 2. Мотивация и поощрения наставников; 3. Размещение материалов по реализации модели (целевой системы) наставничества на официальном сайте ДОУ.	Ноябрь 2024г.	Руководитель МО ДОУ